ЦЕНТЪР ЗА СПЕШНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ – ПЕРНИК

З а п о в е д

№ РД-01-93 / 05.10.2026г.

Наредба № 4 за документите, които са необходими за сключване на трудов договор (Обн. ДВ. бр.44 от 25 Май 1993г., изм. и доп. ДВ. бр.99 от 12 Декември 2017г., изм. ДВ. бр.80 от 30 Септември 2025г.)

1.Утвърждавам Вътрешни правила за подбор и назначаване на служители Център за спешна медицинска помощ-Перник, 2026г.

2.Настоящата заповед да се доведе до знанието на всички служители на Център за спешна медицинска помощ-Перник.

Директор .....

/Д-р Марио Стойнев/

Утвърдил Директор:

Д-р Марио Стойнев

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ПОДБОР И НАЗНАЧАВАНЕ НА ПЕРСОНАЛА В ЦСМП Перник

РАЗДЕЛ I
ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.1(1) Вътрешните правила за подбор и развитие на персонала в ЦСМП - Перник се изработват на основание чл. 4, ал. 4 от „Правилник за устройство и дейността на ЦСМП" издаден от Министъра на здравеопазването, обн. ДВ бр. 98 12.11.1999 г. последно изменение, ДВ бр.51 от 05.06.2020 г.

(2) Вътрешните правила са разработени в съответствие с:
- Кодекса на труда
- Правилник за вътрешен трудов ред в ЦСМП Перник
- Колективен трудов договор в отрасъл Здравеопазване

(3) Правилата се допълват, изменят и утвърждават от Директора в съответствие с приетата нормативна уредба.

РАЗДЕЛ II
ОБЯВЯВАНЕ НА СВОБОДНИ РАБОТНИ МЕСТА

Чл.2 Дейността по набиране и подбор възниква при наличие на свободно работно място.

Чл.3 Икономист организация ТРЗ и ЛС обявява свободните работни места:
- в сайта на ЦСМП Перник;

- в Агенция по заетостта на Дирекция „Бюро по труда“ – Перник;
- сайтове за обяви за работа;
- в други канали – местни общности и социални мрежи;

РАЗДЕЛ III
ОСНОВНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТИТЕ И НАЧИН НА КАНДИДАТСТВАНЕ

Чл.4 Основните изисквания към кандидатите са в зависимост от длъжността и работното място.

Длъжности в РКЦ и филиали за спешна медицинска помощ

Изисквания за заемане на длъжността „ ЛЕКАР “ Код по НКПД 2211 7006

- Образователна степен — Представя се диплома за завършено образование
- Магистър по медицина със специалност „Спешна медицина“ е с предимство
- Минимални изисквания за заемане на длъжността – без професионален опит
- Членство в Български лекарски съюз
- Компютърна грамотност

(1) Основни практически знания, дейности и умения в спешната медицина:

- Основни познания по спешна медицина
- Познаване на спешните състояния и най-честите им симптоми
- Комуникационни умения със спешен пациент и неговите близки
- Комуникационни умения с други медицински лица и други служби

(2) Професионализъм, етични и правни задължения.

- Лични качества: професионализъм, способност за работа в екип, колегиалност във взаимоотношенията
- Взаимоотношение със спешния пациент: спазване на поверителност на пациента, конфиденциалност на информацията около състоянието му и запазване на автономност на болния

(3) При кандидатстване за работа в ЦСМП Перник, кандидата за лекар да предостави:

- Свидетелство за завършено образование
- Удостоверение за УИН от Български лекарски Съюз
- Свидетелство за съдимост
- Медицинско свидетелство за работа
- Автобиография

Изисквания за заемане на длъжността „ ФЕЛДШЕР “ Код по НКПД 2240 4001

- Образователна степен — висше “бакалавър”професионална квалификация „Фелдшер”. Минимални изисквания за заемане на длъжността – без. професионален опит.
- Представя се диплома за завършено образование
- Членство в БСЛАФ.

(1) Основни практически знания, дейности и умения в спешната медицина:

- Основни познания по спешна медицина.
- Познаване на спешните състояния и най-честите им симптоми.
- Познаване на специфичните аспекти на спешната медицина
- Комуникационни умения със спешен пациент и неговите близки.
- Комуникационни умения с други медицински лица и други служби.

(2) Лични качества:

- етични и правни задължения
- професионализъм
- способност за работа в екип
- колегиалност във взаимоотношенията
- Взаимоотношение със спешния пациент: спазване на поверителност на пациента, конфиденциалност на информацията около състоянието му и запазване на автономност на болния.
- Познаване на нормативната база и разпознаване на случаите, при които се провежда полицейско разследване — насилие, трудови, битови и пътнотранспортни инциденти.

(3) При кандидатстване за работа в ЦСМП Перник, кандидата за ФЕЛДШЕР да предостави :

- Свидетелство за завършено образование
- Удостоверение за УИН от БСЛАФ
- Свидетелство за съдимост
- Медицинско свидетелство за работа
- Автобиография

Изисквания за заемане на длъжността „ЛЕКАРСКИ АСИСТЕНТ “ Код по НКПД 2240 6004

- Образователна степен — висше “бакалавър”професионална квалификация „Фелдшер”. Минимални изисквания за заемане на длъжността – 2г. професионален опит.
- Представя се диплома за завършено образование
- Членство в БСЛАФ

(1) Основни практически знания, дейности и умения в спешната медицина:

- Основни познания по спешна медицина.

- Познаване на спешните състояния и най-честите им симптоми.
- Познаване на специфичните аспекти на спешната медицина
- Комуникационни умения със спешен пациент и неговите близки.
- Комуникационни умения с други медицински лица и други служби.

(2) Лични качества:

- етични и правни задължения
- професионализъм
- способност за работа в екип
- колегиалност във взаимоотношенията
- Взаимоотношение със спешния пациент: спазване на поверителност на пациента, конфиденциалност на информацията около състоянието му и запазване на автономност на болния.
- Познаване на нормативната база и разпознаване на случаите, при които се провежда полицейско разследване — насилие, трудови, битови и пътнотранспортни инциденти.

(4) При кандидатстване за работа в ЦСМП Перник, кандидата лекарски асистент да предостави :

- Свидетелство за завършено образование
- Удостоверение за УИН от БСЛАФ
- Свидетелство за съдимост
- Медицинско свидетелство за работа
- Автобиография

Изисквания за заемане на длъжността „МЕДИЦИНСКА СЕСТРА“ код по НКПД 2221 6001

- Висше, образователно-квалификационна степен „Бакалавър“ Минимални изисквания за заемане на длъжността – без професионален опит
- Представя се диплома за завършено образование
- Членство в Българската асоциация на професионалистите по здрави грижи
- Компютърна грамотност

(1) Основни практически знания, дейности и умения в спешната медицина:

- Основни познания по спешна медицина
- Познаване на спешните състояния и най-честите им симптоми
- Комуникационни умения с други медицински лица и други служби

(2) Лични качества, етични и правни задължения:

- Професионализъм, способност за работа в екип, колегиалност във взаимоотношенията
- Взаимоотношение със спешния пациент: спазване на поверителност на пациента, конфиденциалност на информацията около състоянието му и запазване на автономност на болния

(3) При кандидатстване за работа в ЦСМП Перник, кандидата за медицинска сестра предоставя:

- Свидетелство за завършено образование
- Удостоверение за от БАПЗГ
- Свидетелство за съдимост
- Медицинско свидетелство за работа
- Автобиография

Изисквания за заемане на длъжността „Шофьор " код по НКПД 8322 2003

- Образование — средно. Представя се диплома за завършено средно образование
- Трудов стаж — правоспособен водач категория „В", със стаж не по-малко от 2 години професионален опит
- Представя се шофьорска книжка
- Свидетелство за съдимост
- Автобиография
- Медицинско свидетелство за работа

Изисквания за заемане на длъжността „ Санитар " код по НКПД 5321 1002

- Образование – основно. Минимални изисквания за заемане на длъжността – 2г. Професионален опит
- Свидетелство за съдимост
- Медицинско свидетелство за работа
- Автобиография

Основни изисквания за заемане на длъжностите и начин на кандидатстване в Административно-стопански сектор

Изисквания за заемане на длъжността „Заместник директор", код по НКПД 1342 7007

- Образование висше
- Образователно - квалификационна степен - „ Магистър "
- Минимални изисквания за заемане на длъжността – 5г. професионален опит в сферата на здравеопазването и др. СМП

Изисквания за заемане на длъжността „Главна медицинска сестра", код по НКПД 1342-6012

- Образование - висше

- Образователно - квалификационна степен - „Магистър“
- Минимални изисквания за заемане на длъжността – 5г. професионален опит и други УЗГ
- Компютърна грамотност

Изисквания за заемане на длъжността “Главен счетоводител“, код по НКПД 2422-7013

- Образование - висше
- Образователно - квалификационна степен „Магистър“
- Професионална квалификация - Счетоводно-икономическа или икономическа специалност - «Счетоводство и контрол", ”Финанси” или друга икономическа специалност
- Трудов стаж -5 г., в областта на счетоводството
- Компютърна грамотност

Изисквания за заемане на длъжността „Ръководител Звено Автотранспорт“, код по НКПД 121 21960117

- Образование – висше
- Професионална квалификация - „ Инженер “
- Компютърна грамотност

Изисквания за заемане на длъжността „Икономист, организация на ТРЗ и ЛС“, код по НКПД 2631-6014

- Образование - висше
- Образователно - квалификационна степен „Бакалавър'
- Професионална квалификация - ”Икономист' или друга икономическа
- специалност
- Компютърна грамотност
- Други познания – закони, постановления, наредби, инструкции, и др. нормативни актове, регламентиращи заплащането на труда.

Изисквания за заемане на длъжността „Счетоводител“, код по НКПД 3313 3001

- Образование -висше
- Образователно - квалификационна степен „Бакалавър - професионална квалификация- ”Икономист”

- Специалност - "Счетоводство и контрол", "финанси или друга икономическа специалност _
- Компютърна грамотност

Изисквания за заемане на длъжността „Касиер – счетоводител“, код по НКПД 33133001

- Образование —висше _
- Професионална квалификация - "Икономист" _
- Компютърна грамотност

Изисквания за заемане на длъжността „Технически секретар“, код НКПД 4110 2005 _

- Образование - средно
- Компютърна грамотност

Изисквания за заемане на длъжността „Компютърен оператор, отчетник статистически документи“, код по НКПД 3511 3002 _

- Образование -висше
- Образователно - квалификационна степен „Бакалавър” , професионална квалификация
- Компютърна грамотност

Изисквания за заемане на длъжността „Финансов контрольор“, код по НКПД 2411 6012

- Образование - висше _
- Образователно - квалификационна степен „Бакалавър”
- Професионална квалификация - "Икономист" _
- Компютърна грамотност

Изисквания за заемане на длъжността „ Главен Механик“, код по НКПД 1321 7017

- Образование - висше
- Професионална квалификация - „Инженер“
- Компютърна грамотност

Изисквания за заемане на длъжността „ Склададжия“, код по НКПД 4321 2014

- Образование — Средно
- Компютърна грамотност

Изисквания за заемане на длъжността „ Снабдител“, код по НКПД 4321 2015

- Образование – Средно
- Правоспособен водач категория „В“

Чл.5 Начин на кандидатстване

Всички кандидати за работа подават писмено заявление по образец при Икономист, организация на ТРЗ и ЛС, което се входира в деловодната система“ EVENTIS 7“

Към заявлението се представят:

- Лична карта
- Документ за придобито образование, специалност, класификация, правоспособност, които се изискват за длъжността
- Документи удостоверяващи професионалния опит, общия трудов, служебен и осигурителен стаж
- Медицинско свидетелство за работа
- Свидетелство за съдимост

Икономист, организация на ТРЗ и ЛС извършва проверка на постъпилото заявление за съответствието му с изискванията за съответната длъжност и наличието на необходимите документи.

Заявлението на кандидата, заедно с приложените документи се одобрява от прекия ръководител на звеното Зав. филиал (ФСМП) или Ръководител Звено Автотранспорт за длъжност шофьор.

След положената оценка по съответните критерии се пристъпва към сключване на трудов договор.

РАЗДЕЛ IV
СКЛЮЧВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Чл.6

1.Трудовият договор се сключва в писмена форма, която е форма за действителност на същия, подписана от двете страни.

2.Трудовият договор за работа в ЦСМП-Перник се сключва в полза на Работодателя и със срок на изпитване съгласно чл.70 от КТ.

3.При изтичане на срока на изпитване ,трудовият договор се счита за безсрочен.

РАЗДЕЛ V
РЕГИСТРАЦИЯ НА ТРУДОВИЯ ДОГОВОР

Чл.7

1.В тридневен срок от сключването на трудовият договор с избрания кандидат, работодателят изпраша писмено уведомление до съответното ТД на НАП.

2.Съответната ТД на НАП издава справка, която съдържа списък на заверените уведомления.

3.Преди началото на изпълнението на функциите на трудовия договор работодателят връчва на новоназначения копие от завереното уведомление, а последния полага подписа си в справката по чл.2.

4.Изпратените от ТД на НАП справки за заверени уведомления се съхраняват от работодателя и се предоставят при поискване или проверка от контролните органи.

РАЗДЕЛ VI
ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИНДИВИДУАЛНОТО ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

Чл.8

1.Ежегодно се утвърждава минималния размер на началните основни месечни заплати по категории персонал при спазване на издавани постановления от Министерски съвет и последваща заповед на Министъра на здравеопазването.

2.С постановления от Министерски съвет и последваща заповед на Министъра на здравеопазването се определя и размера на средната месечна брутна работна заплата.

3.Въз основа на утвърдената численост на персонала и стойностите по ал.2 се лимитират от първостепенния разпоредител –Министерство на здравеопазването , годишните средства от трудовите възнаграждения на персонала, които не могат да бъдат превишавани.

4.Съобразно ограниченията на чл.1,2 и 3 се определя индивидуалното трудово възнаграждение на всеки член от персонала.

РАЗДЕЛ VII
ТРУДОВИ СПОРОВЕ

Чл.9 За решаване на трудовите спорове се прилагат разпоредбите на чл.357-360 от Кодекс на труда и уредбата на Гражданския процесуален кодекс.

РАЗДЕЛ VIII
ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

1.Настоящите вътрешни правила периодично подлежат на преглед и актуализиране при необходимост.

2.Настоящите вътрешни правила се утвърждават от Директора на ЦСМП със Заповед № .....г. и влизат в сила от.....